

## Jobs Jobs Jobs: Trabajo Decente para el Desarrollo

Jobs Jobs Jobs es un proyecto de tres años de duración que tiene por objeto demostrar que el Trabajo Decente es un requisito esencial para lograr el desarrollo y erradicar la pobreza.

El Trabajo Decente es un concepto desarrollado por la Organización Internacional del Trabajo, y es respaldado por sindicatos, ONGs y otras organizaciones de la sociedad civil. Este concepto implica la necesidad de que se creen puestos de trabajo en suficiente cantidad y que sean además empleos de buena calidad. El concepto de Trabajo Decente está constituido fundamentalmente por la creación de empleos, los derechos de los trabajadores, la protección social y el diálogo social.

Hoy en día se reconoce que el Trabajo Decente constituye un camino para que millones de personas salgan de la pobreza.

**¡Cualquier trabajo no es un buen trabajo!** La mitad de los trabajadores del mundo ganan menos de dos euros al día, no tienen empleo o son dependientes que laboran en condiciones de trabajo precarias. Aunque es innegable que el empleo es esencial para reducir la pobreza, sólo el Trabajo Decente permitirá que las personas accedan a su derecho de tener condiciones de vida dignas.

**¡El crecimiento no basta!** El comercio internacional y el crecimiento económico no bastan para eliminar la pobreza y en muchos países la riqueza que estos producen se concentra constantemente en manos de unos pocos.

El Trabajo Decente es un instrumento indispensable para redistribuir la riqueza y erradicar la pobreza.

Este proyecto tiene como componente principal la elaboración de 8 estudios de casos en países de Asia, África y América Latina. Dicha investigación nos permite contar con ejemplos del papel que desempeña el Trabajo Decente en el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, que van desde reducir al 50% la pobreza extrema del mundo, hasta brindar educación primaria universal, debiéndose obtener estos resultados a más tardar en el año 2015.

Los estudios de caso servirán para sustentar una amplia gama de actividades de advocacy, incluyendo seminarios y material para campañas en varios países de Europa.

En la coordinación del proyecto, realizado con el apoyo de la Unión Europea, participan: SOLIDAR ([www.solidar.org](http://www.solidar.org)), Progetto Sviluppo (Italia – [www.cgil.it/prosvil](http://www.cgil.it/prosvil)), Olof Palme Center (Suecia – [www.palmecenter.org](http://www.palmecenter.org)), War on Want (GB – [www.waronwant.org](http://www.waronwant.org)). Además participan las siguientes organizaciones: ISCOLS (Italia), One World Action (GB), the Johannes Mickelson Center (Estonia), y cuatro miembros de la red global ([www.theglobalnetwork.net](http://www.theglobalnetwork.net)): Plades (Perú), Learn (Filipinas), SEWA (India), y LRS (Sudáfrica).

# ¿Es suficiente crear trabajo para erradicar la pobreza?

## El caso de Sudáfrica



Este informe se basa en el estudio sobre el Programa Ampliado de Obras Públicas de Sudáfrica (Expanded Public Works Programme/ EPWP) realizado por Shane Godfrey y Jan Theron de la Universidad de Ciudad del Cabo bajo la supervisión del **Servicio de Investigación Laboral (LRS)** para el proyecto Jobs Jobs Jobs de SOLIDAR.

La investigación incluye entrevistas con directivos y trabajadores participantes en el Programa en la provincia del Cabo Occidental. Las entrevistas tuvieron lugar en agosto del 2006.



— SUDÁFRICA ESTÁ SUMIDA EN UNA GRAVE CRISIS DE DESEMPLEO: EL DESEMPLEO AFECTA A MÁS DE UN TERCIO DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA



# ¿Es suficiente crear trabajo para erradicar la pobreza?

## El caso de Sudáfrica

### Introducción

Sudáfrica está sumida en una grave crisis de desempleo. A pesar de que al terminar el Apartheid se produjo un crecimiento económico gradual, el desempleo afecta a más de un tercio de la población económicamente activa. La pobreza está muy extendida y se ha incrementado en la última década. Millones de personas luchan por sobrevivir con menos de dos euros al día.

El gobierno ha respondido a la crisis con una serie de políticas, entre las que se incluyen programas de obras públicas. Se trata de programas laborales y de formación dirigidos a las personas en paro y sus objetivos son generar empleo y reducir la pobreza. En el 2004, el gobierno dio un paso más con el Programa Ampliado de Obras Públicas (Expanded Public Works Programme/ EPWP) cuya meta es llegar a un millón de personas en paro antes del 2009. El programa se compone de proyectos nacionales y provinciales financiados por el sector público, que ofrecen empleo y formación a corto plazo a personas que precisan un trabajo e ingresos de manera urgente.

El Servicio de Investigación Laboral encargó un estudio a la Universidad de Ciudad del Cabo para determinar si el Programa Ampliado de Obras Públicas está generando Trabajo Decente y ayudando a Sudáfrica a alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Basándose en entrevistas con hombres y mujeres que han participado en el Programa, los investigadores han llegado a la conclusión de que el programa ayuda de manera efectiva a las personas que viven en la pobreza. Estos hombres y mujeres suelen ser los únicos que llevan ingresos a sus hogares y mantienen a toda su familia con los salarios percibidos por su trabajo en el Programa Ampliado de Obras Públicas.

Sin embargo, el estudio no encontró pruebas de que el Programa esté creando empleo sostenible. Ninguno de los hombres y mujeres entrevistados había encontrado otro empleo desde que concluyeron sus contratos con el Programa Ampliado de Obras Públicas, lo que suscita dudas sobre el potencial del Programa para tener consecuencias significativas en la pobreza y el desempleo en Sudáfrica. El programa podría mejorarse con contratos de trabajo más prolongados, una formación más rigurosa y mayor participación de los sindicatos.

## El desempleo y la pobreza en Sudáfrica

En 1994, el primer gobierno elegido democráticamente en la historia de Sudáfrica heredó una serie de problemas arraigados en la anterior política nacional del Apartheid. Encabezaban la lista los elevados niveles de pobreza, una alta tasa de desempleo, una desigualdad extrema y un estancamiento del crecimiento económico. Al mismo tiempo, Sudáfrica salió del aislamiento económico para sumirse en el entorno internacional del comercio liberalizado y con ello tuvo que enfrentar una serie de nuevos desafíos económicos.

Desde el año 1994, se había observado un crecimiento económico estable, con una tasa anual de crecimiento del PIB del 2,5%. El número de empleos también se había incrementado de unos 9,5 millones de personas empleadas en 1995 a casi 11,6 millones en 2004. Sin embargo, el empleo no ha crecido al mismo ritmo que el número de personas que buscan un trabajo y la mayoría de los empleos creados se ubican en el sector informal de la economía.

Una década después, el desempleo sigue siendo muy elevado. En el 2004 la tasa oficial de desempleo era del 26,2% aunque una definición más amplia del desempleo nos da una cifra muy superior al 41%. La falta de empleo es particularmente abundante entre la población femenina y es más inquietante en las zonas rurales que en las ciudades.

La pobreza, ya muy extendida en 1994, se ha intensificado en la era posterior al Apartheid. Más de un tercio de la población sobrevive con menos de dos euros al día y la desigualdad se ha intensificado a causa de las crecientes diferencias salariales.

EN EL 2004 LA TASA OFICIAL DE DESEMPLEO ERA DEL 41%. LA FALTA DE EMPLEO ES PARTICULARMENTE ABUNDANTE ENTRE LA POBLACIÓN FEMENINA Y ES MÁS INQUIETANTE EN LAS ZONAS RURALES QUE EN LAS CIUDADES



## El Programa Ampliado de Obras Públicas

Los programas de obras públicas han constituido una de las respuestas del gobierno a estos problemas. Se trata de programas laborales y de formación dirigidos a las personas en paro con el objetivo de generar empleo y reducir la pobreza. El primero de ellos fue el Programa Nacional de Obras Públicas en el año 1994. Este Programa se centraba en la creación de empleo a través de proyectos de construcción que requieren mucha mano de obra, financiados por el sector público. También incluía un programa de creación de empleo a corto plazo, el Programa de Obras Públicas de base Comunitaria, dirigido a las personas en paro de las zonas rurales. Posteriormente, se han puesto en marcha otros programas de similares características.

En el año 2004, el gobierno puso en marcha un nuevo proyecto, el Programa Ampliado de Obras Públicas, a fin de detener la crisis de desempleo en la que estaba sumido el país. Fue anunciado por el presidente Mbeki en su Discurso sobre el Estado de la Nación de 2003 y fue ratificado por los interlocutores sociales durante la Cumbre sobre Crecimiento y Desarrollo de ese mismo año. La primera fase de cinco años de duración del Programa se inició a principios del 2004.

El Programa Ampliado de Obras Públicas se ha diseñado como un programa a corto o mediano plazo que forma parte de una estrategia gubernamental más amplia dirigida a erradicar la pobreza y a reducir el desempleo. Sus objetivos oficiales son: "incorporar un número significativo de parados al mercado laboral, para que los trabajadores puedan formarse mientras trabajan y así aumentar su capacidad para acceder a un empleo remunerado". El alcance del programa es ambicioso. Su objetivo es brindar oportunidades de empleo y formación a no menos de un millón de personas desempleadas antes del 2009.

El programa se divide en cuatro sectores: el sector de las **infraestructuras**, el **sector social**, el **sector económico** y el **sector medioambiental y cultural**. Y se aplica en tres ámbitos: nacional, provincial y municipal. Muchos de los proyectos del Programa Ampliado de Obras Públicas se desarrollan a escala provincial, aunque también existen algunos programas nacionales que abarcan todas las regiones. La coordinación general se lleva a cabo a través del Departamento de Obras Públicas, con un departamento específico al frente de cada sector.



EL PROGRAMA AMPLIADO DE OBRAS PÚBLICAS SE DIVIDE EN CUATRO SECTORES: EL SECTOR DE LAS INFRAESTRUCTURAS, EL SECTOR SOCIAL, EL SECTOR ECONÓMICO Y EL SECTOR MEDIOAMBIENTAL Y CULTURAL

## El Programa Ampliado de Obras Públicas, ¿está creando Trabajo Decente?

El estudio de caso a cargo de LRS evalúa si el Programa Ampliado de Obras Públicas está creando Trabajo Decente y si contribuye al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

El enorme problema del desempleo ha presionado fuertemente al gobierno de Sudáfrica y éste ha creado políticas que creen puestos de trabajo. El riesgo que enfrenta en es sentido es que se creen empleos de muy baja calidad, con una paga tan insignificante que prácticamente no afecten los niveles de pobreza. En este contexto, el desempleado de hoy se convertirá en el trabajador pobre del mañana. Por consiguiente, el gobierno no sólo tendrá que crear empleos sino Trabajo Decente.

El objetivo del Programa Ampliado de Obras Públicas es crear “oportunidades de trabajo” para personas desempleadas o subempleadas. Con las actividades de formación el Programa intenta ayudar a que esas personas adquieran las habilidades que les permitan obtener empleos remunerados. Paralelamente el Programa tiene como objetivo desarrollar proyectos que beneficien a las comunidades. Para alcanzar sus objetivos el Programa se basa en una serie de elementos y principios que incluyen la consulta a las comunidades, equidad de género y el cumplimiento de la legislación laboral pertinente.

Los objetivos del Programa también atañen a los Objetivos de Desarrollo del Milenio puesto que se dirige a personas que viven en la pobreza y que necesitan trabajo; incorpora la equidad de género y gira en torno al empleo para beneficio de la comunidad.

El estudio de caso desarrollado por LRS se basa en fuentes secundarias y en entrevistas a directivos y trabajadores que participaron en el Programa Ampliado en el Cabo Occidental. El estudio se centra en los proyectos de infraestructura y en los sectores sociales que, juntos, cubren construcción de carreteras, mantenimiento de locales escolares, atención domiciliaria para enfermos y pacientes desahuciados, y mayor seguridad en los trenes.

## Creación de empleo

El objetivo principal de este Programa es crear empleo para personas con extrema necesidad de trabajo y de un salario. En general, los trabajadores perciben un buen salario que se puede comparar positivamente con los salarios locales de otros ámbitos. Muchos de los hombres y mujeres entrevistados dependían de manera importante de los ingresos percibidos de su trabajo en el Programa y se mostraban preocupados por su futura situación de desempleo.

Sin embargo, aunque el Programa crea empleos valiosos a corto plazo para el colectivo de parados, no genera empleo sostenible. Las expectativas del programa que apuntan a que la experiencia laboral sumada a la formación que reciben los trabajadores favorecerán su futura contratación o el empleo por cuenta propia, no se ven reflejadas en las entrevistas. Muchos de los entrevistados que habían finalizado sus contratos con el Programa se encontraban desempleados en el momento de realizarse las entrevistas. Ninguno de ellos parecía haber conseguido ventaja adicional alguna por su empleo en los proyectos del Programa Ampliado de Obras Públicas. Si estas experiencias se reflejan en el resto del país, es de presumir que el Programa sólo tendrá un efecto limitado y de corto plazo en la pobreza y el desempleo.

El primer problema parece ser la corta duración de los contratos de trabajo. Los trabajadores son contratados por un máximo de dos años, pero la mayoría de los empleos tienen una duración muy inferior y no son a tiempo completo. Los trabajadores del Programa Ampliado de Obras Públicas están desarrollando un trabajo esencial que debería, no obstante, ser responsabilidad de las autoridades locales. Pero, en vista del alcance de las reestructuraciones y de los recortes laborales que se han producido en el sector público en los últimos diez años, las autoridades locales se muestran cautelosas a la hora de contraer compromisos a largo plazo con los trabajadores del Programa. No obstante ello, la duración de los contratos podría ampliarse para que los participantes puedan obtener más experiencia y formación.

El segundo problema se refiere al componente de formación del Programa Ampliado de Obras Públicas. Algunos proyectos brindaban una formación que duraba menos de los dos días estipulados como mínimo en el Código de Buenas Prácticas del Programa Ampliado de Obras Públicas por cada 22 días trabajados. El estudio también suscitó algunas dudas sobre el tipo de formación que se impartía y su calidad. En las entrevistas, se reflejan estas dudas sobre la eficacia de la formación. Algunos trabajadores ni siquiera podían recordar qué formación habían recibido si sus compañeros no los ayudaban con algunos indicios.



— LOS PROYECTOS DE INFRAESTRUC-  
TURA CUBREN CONSTRUCCIÓN DE  
CARRETERAS Y MANTENIMIENTO DE  
LOCALES ESCOLARES

## Los derechos de los trabajadores

Los trabajadores del Programa Ampliado de Obras Públicas disfrutan de todo tipo de derechos pues están cubiertos por las normas laborales de Sudáfrica. Disfrutan de los derechos de libertad sindical, organización, negociación colectiva y derecho de huelga u otras formas de protesta, además de estar protegidos contra la discriminación laboral injusta. Los contratistas que los emplean deben acatar todos los requisitos en materia de seguridad e higiene. Asimismo, los trabajadores tienen el mismo nivel de protección que otros trabajadores, en lo que se refiere a horarios laborales, descansos, trabajo dominical y en días feriados, baja por maternidad y licencia por asuntos de responsabilidad familiar.

No obstante, una cláusula especial suele reducir sus derechos y sirve para reflejar la temporalidad de su empleo. Por ejemplo, los trabajadores del Programa Ampliado de Obras Públicas no tienen derecho a vacaciones remuneradas ni al pago de las mismas, ni perciben una indemnización por terminación del contrato.

El Programa también cuenta con un Código de Buenas Prácticas, aplicable al empleo y las condiciones laborales, que proporciona unas directrices acerca de las condiciones de trabajo, la remuneración y las escalas salariales así como para los procedimientos disciplinarios y de orientación. Además, los hombres, las mujeres, las personas con discapacidades y los ancianos deben percibir el mismo salario por un trabajo de valor similar. El Código establece los requisitos de formación del programa. Estipula que debería impartirse un mínimo de dos días de formación por cada 22 días trabajados y la acreditación de al menos 30% de la misma.

El estudio reveló que los directores de proyecto sí cumplían con las prestaciones concedidas a los trabajadores al amparo del Programa Ampliado de Obras Públicas. La única discrepancia que se encontró era en el campo de la formación, pero en general, los trabajadores tenían empleos de buena calidad y se respetaban sus derechos.

## Igualdad entre hombres y mujeres

La igualdad entre hombres y mujeres es un requisito del Programa Ampliado de Obras Públicas. Los encargados de realizar el estudio establecieron que la igualdad entre los sexos se promocionaba de forma rigurosa en los proyectos del Programa Ampliado de Obras Públicas. Las personas entrevistadas declararon que hombres y mujeres recibían el mismo trato, realizaban el mismo tipo de trabajo y percibían el mismo salario.

El Programa Ampliado de Obras Públicas se ha apuntado un éxito concreto: ha conseguido emplear a mujeres en trabajos tradicionalmente desempeñados por hombres como el mantenimiento de carreteras, la construcción y la vigilancia.

En Kayamandi, municipio situado a menos de una hora de Ciudad del Cabo, las mujeres trabajan en un proyecto de mantenimiento de escuelas. Todos los trabajadores son padres y madres de familia cuyos niños asisten a la escuela donde se desarrolla dicho proyecto. Los hombres y las mujeres han recibido formación en fontanería y albañilería y trabajan codo a codo para mejorar las escuelas donde estudian sus hijos.

En el plan para incrementar la seguridad de los trenes en Khayalistsha, en la periferia de Ciudad del Cabo, a la hora de contratar se dio preferencia a jóvenes en paro, a mujeres y a madres o padres solteros. Alrededor del 60% de los nuevos guardas de seguridad eran mujeres.

EL PROGRAMA AMPLIADO DE OBRAS PÚBLICAS HA CONSEGUIDO EMPLEAR A MUJERES EN TRABAJOS TRADICIONALMENTE DESEMPEÑADOS POR HOMBRES COMO EL MANTENIMIENTO DE CARRETERAS, LA CONSTRUCCIÓN Y LA VIGILANCIA



## Protección social

Como no existe un sistema de seguridad social integral en Sudáfrica no es sorprendente que la protección social proporcionada por el Programa Ampliado de Obras Públicas sea, en el mejor de los casos, limitada y temporal. Los trabajadores disfrutaban de los mismos derechos que otros empleados en lo que se refiere a las permisos por enfermedad, por maternidad y asuntos familiares. Pero, de otro lado, los contratos de trabajo tienen una duración máxima de dos años y, a menudo, su duración es muy inferior. Esto significa que los trabajadores del Programa Ampliado de Obras Públicas no tienen derecho a un subsidio por desempleo una vez finalizados sus contratos.

## Diálogo social

La colaboración entre gobierno, empresarios y sindicatos constituyen un camino para garantizar que el concepto del Trabajo Decente se encuentre en el meollo de las políticas dirigidas a reducir la pobreza y el desempleo. El Programa Ampliado de Obras Públicas se puso en marcha con el apoyo de los sindicatos durante una cumbre nacional en el año 2003, pero a partir de entonces su participación ha sido mínima. Los sindicatos no participan en la fijación de los salarios y de las condiciones laborales para los proyectos. Ninguno de los entrevistados estaba afiliado a un sindicato y, al parecer, los sindicatos no han intentado sindicarse a los trabajadores en ninguno de los proyectos.

Los sindicatos podrían desarrollar una función importante en el programa garantizando, por ejemplo, que el Programa Ampliado de Obras Públicas llegue a aquellas personas más necesitadas y que la formación sea efectiva, e implicándose con las autoridades locales para ver cómo los proyectos pueden conducir a un empleo sostenible.

EL PROGRAMA AMPLIADO DE OBRAS PÚBLICAS TIENE POR OBJETIVO BENEFICIAR A LAS COMUNIDADES ELEVANDO SUS NIVELES DE CUALIFICACIÓN, GENERANDO EMPLEO Y MEJORANDO EL ENTORNO LOCAL



El Programa Ampliado de Obras Públicas tiene por objetivo beneficiar a las comunidades elevando sus niveles de cualificación, generando empleo y mejorando el entorno local. En la mayoría de proyectos, parece haber una buena participación de la comunidad. De hecho, el Proyecto de Carreteras de Acceso a la Comunidad en Droëheuwel se puso en marcha a instancias de la propia comunidad.

## Conclusiones

En términos generales, todo indica que los Proyectos del Programa Ampliado de Obras Públicas recibieron una buena acogida en aquellas comunidades donde se pusieron en marcha y que los proyectos tuvieron una serie de consecuencias positivas para dichas comunidades. Sin embargo, esto revela, en parte, el nivel de desesperación de estas comunidades, donde cualquier programa para reducir la pobreza probablemente recibirá una buena acogida, incluso si resulta inadecuado o ineficaz.

De otro lado, el estudio indica que el Programa no está generando empleo sostenible. El principal motivo para ello radica en el componente de formación, que no parece suficiente para desarrollar los niveles de capacitación que las personas precisan para conseguir un empleo y hacer viable una opción de empleo por cuenta propia. Otra razón es que los contratos de los trabajadores probablemente tengan una duración demasiado breve. En otras palabras, se precisan contratos más prolongados para conseguir mayor experiencia laboral (y también para acceder a más formación).

Estas conclusiones sugieren que existe la necesidad de que

### Gobierno y empresarios

1) Reevalúen el componente de formación del Programa Ampliado de Obras Públicas. Garanticen que la formación sea suficiente en términos de calidad, duración y alcance para permitir que las personas desarrollen capacidades para acceder a un empleo o para desarrollar una actividad por cuenta propia en el futuro.

2) Reconsideren la duración de los contratos laborales para que los participantes puedan acumular más experiencia y formación y para que las comunidades puedan sacar mayor beneficio de los proyectos locales.

### Los sindicatos

1) Fomenten una mayor participación de los sindicatos locales en el Programa Ampliado de Obras Públicas para garantizar que el programa se dirija a las zonas y los grupos más necesitados y para garantizar que no afecte negativamente las condiciones laborales. Hagan uso de su influencia a escala nacional y local para elevar la calidad de la formación. Afilien a los trabajadores del Programa a sus sindicatos y los organicen para conseguir mejoras.

# Focus

## Las historias de Solonzi y Bethwell

Solonzi Ntageni y Bethwell Mhlomi viven en el municipio de Zolani, no muy lejos de Robertson. El municipio de Zolani se encuentra ubicado sobre una colina y recibe de lleno el impacto de las lluvias torrenciales durante el invierno. Las carreteras se erosionan con rapidez y se llenan de baches. El estado del asfaltado es lamentable y las carreteras están cubiertas de basura. Solonzi y Bethwell trabajaban como personal de mantenimiento de las carreteras dentro del Programa Ampliado de Obras Públicas. Su trabajo consistía en barrer las carreteras, rellenar los baches y retirar los desperdicios y la basura.

La comunidad se sintió muy decepcionada cuando el proyecto tocó a su fin. “No pudimos completar el trabajo por lo limitado de los plazos”, nos comenta Solonzi, señalando aquellos lugares donde se acumula la basura y donde es visible la erosión de las carreteras. Ahora en el paro, estos dos hombres luchan para mantener a sus familias y a una larga lista de personas dependientes. “Las autoridades locales tienen que darnos empleo”, señala Bethwell, “para que podamos trabajar en aquello para lo que hemos recibido formación”.

## La historia de Sarita

Desde que dejó el colegio, Sarita Jagers no ha tenido un trabajo permanente. Ahora tiene un empleo temporal con un contrato de cuatro meses en una fábrica conservera en Ashton que le reporta R600 semanales (unos 83 euros). Su esposo es diabético y está en paro y la pareja tiene dos hijos. Además de los ingresos temporales de Sarita, los únicos ingresos de la familia son los subsidios del gobierno, que ascienden a un total de R960 mensuales (132 euros aprox.).

Sarita trabajó durante seis meses en un proyecto de construcción de carreteras del Programa Ampliado de Obras Públicas. Su trabajo también consistía en colocar sumideros y tuberías para aguas torrenciales a fin de evitar las inundaciones en el municipio de Droehuwel. Llevó a cabo tareas muy variadas y el proyecto no hacía distinciones entre las funciones que debían desempeñar hombres y mujeres. “Fue agradable trabajar codo a codo con hombres”, declaró Sarita. Aunque sólo ha podido acceder a trabajos temporales desde la finalización del proyecto, se mostró optimista acerca de encontrar otro empleo gracias a todo lo que ha aprendido.

## La historia de Vuyiseka

Vuyiseka Madlala es una mujer soltera de 31 años que vive en una chabola que alquila en un patio trasero de Langa. Los ingresos que percibe por el trabajo que desempeña como guarda de seguridad en el Proyecto Trenes Más Seguros le ha permitido mudarse a esta chabola. Su situación ha mejorado considerablemente respecto a la vivienda anterior, pues ésta tiene electricidad, agua corriente y un retrete.

Vuyiseka comparte la chabola con cuatro personas, que dependen económicamente del salario de Vuyiseka. Ella gana R500 mensuales (aprox. 69 euros) en el Proyecto Trenes Más Seguros y un pequeño estipendio del gobierno por su asistencia en un programa de TB. Cuando finalice su contrato en el Proyecto Trenes Más Seguros, se enfrentará al desempleo y el hogar dependerá enteramente del sueldo que recibe por su trabajo en el programa de TB. Cree que su salario es demasiado bajo, pero trabajaría por menos dinero si eso le permitiera conservar su empleo.



## Recursos

**Bhorat, H. and Kanbur, R (2005). Poverty and Well-being in Post-Apartheid South Africa: An Overview of Data, Outcomes and Policy.**

DPRU Working Paper No. 05/101. Universidad de Ciudad del Cabo

**Confederation of South African Workers' Unions**

[www.consawu.co.za](http://www.consawu.co.za)

**Congress of South African Trade Unions (COSATU)**

[www.cosatu.org.za](http://www.cosatu.org.za)

**Federation of Unions of South Africa (FEDUSA)**

[www.fedusa.org.za](http://www.fedusa.org.za)

**McCord, A. and Bhorat, H. (2003). Employment and Labour Market Trends in Human Resources Development Review 2003.**

HSRC Press: Ciudad del Cabo

**National Council of Trade Unions**

[www.nactu.org.za](http://www.nactu.org.za)

**Oosthuizen M. (2006). The Post-Apartheid Labour Market: 1995-2004.**

DPRU Working Paper No. 06/103. Universidad de Ciudad del Cabo

**South African Department of Public Works website**

[www.publicworks.gov.za](http://www.publicworks.gov.za)

La versión completa del estudio de caso se puede obtener en línea en la página web

[www.solidar.org](http://www.solidar.org)

Publicado por Solidar y Global Network, Enero del 2007

**Editor responsable:** Conny Reuter

**Autora:** Sarah Perman

**Coordinadora:** Barbara Caracciolo

SOLIDAR es una alianza internacional independiente de organizaciones no gubernamentales (ONGs) que trabaja para el desarrollo y ayuda humanitaria, política sociales y provisión de servicios sociales. SOLIDAR promueve la justicia económica y social en Europa y en el mundo, trabajando en alianza con sindicatos y organizaciones del movimiento laboral.

# solidar

Rue du Commerce 22, B-1000 Bruselas, Bélgica

[www.solidar.org](http://www.solidar.org)

tel: +32 500 1020

fax: +32 500 1030

email: [solidar@skynet.be](mailto:solidar@skynet.be)



Esta publicación ha sido producida con ayuda de la Unión Europea. El contenido de esta publicación es de exclusiva responsabilidad de Solidar y de ninguna manera puede tomarse como reflejo de las opiniones de la Unión Europea.

decent work  
decent life 