



COMMUNIQUE DE PRESSE

Bruxelles, 15 avril 2010

L'antidiscrimination et l'inclusion sociale doivent faire partie intégrante de toute stratégie d'intégration réussie

A l'occasion de la conférence ministérielle de l'UE sur l'intégration les 15 et 16 avril à Saragosse, le Réseau européen contre le racisme (ENAR) appelle les ministres de l'UE à mettre l'antidiscrimination et l'inclusion sociale des migrants au cœur de leurs engagements en matière d'intégration. La conférence est une occasion importante de réfléchir à une future stratégie européenne d'intégration qui soit ancrée dans une approche basée sur les droits de l'homme et qui reconnaisse que l'antidiscrimination et l'inclusion sociale sont indispensables pour des stratégies d'intégration réussies.

La réunion débattre entre autres de l'évaluation des politiques d'intégration. ENAR estime que le développement d'indicateurs spécifiques est essentiel afin d'évaluer le résultat de ces politiques et ainsi identifier les domaines nécessitant des améliorations. Il faudra veiller à ce que ces indicateurs soient développés en reflétant les valeurs d'égalité et de non-discrimination en tant que questions transversales. Ceux-ci pourraient notamment inclure: la participation des immigrants à une éducation ou formation continue; la relation entre emploi et qualifications parmi les citoyens étrangers comparée à la population globale; et l'accès aux cours de langue.

'L'importance du capital humain' sera l'un des autres thèmes discuté à la réunion ministérielle. Cette question est centrale vu que l'intégration des immigrants dans leurs sociétés d'accueil est déterminée dans une large mesure par la possibilité d'un emploi rémunéré. Néanmoins, les migrants ont tendance à être touchés de manière disproportionnée par le chômage ou être représentés dans les emplois dits "3D" - dégradants, dangereux et difficiles - et sont souvent vulnérables à l'exploitation. ENAR appelle dès lors les Etats membres de l'UE à maximiser les talents actuellement sous-estimés des migrants pour cause de discrimination dans l'éducation et/ou l'emploi et parce qu'ils éprouvent des difficultés liées à la reconnaissance des diplômes étrangers. Il est essentiel de traiter cette situation si l'on veut promouvoir une intégration réussie des migrants en Europe.

Mohammed Aziz, Président d'ENAR, a déclaré: « Même si les modèles d'intégration varient d'un pays européen à l'autre, la réalité est que les migrants continuent de faire face à des obstacles à leur intégration - notamment les discriminations dans l'emploi - dans toute l'Europe. Cette réalité ne disparaîtra pas à moins que nous identifions ces barrières et leurs causes. Il faut que les Etats membres de l'UE développent des indicateurs concrets pouvant mesurer l'intégration des migrants dans des domaines clés comme l'emploi et l'éducation et qu'ils prennent des mesures avisées pour traiter les domaines où des problèmes ont été identifiés. »

Le Réseau européen contre le racisme (ENAR) est un réseau d'ONG œuvrant pour lutter contre le racisme dans tous les Etats membres de l'UE et représente plus de 600 ONG réparties dans toute l'Union européenne. ENAR est fermement résolue à lutter contre le racisme, la discrimination raciale, la xénophobie et l'intolérance qui y est associée, et à promouvoir l'égalité de traitement entre citoyens de l'UE et ressortissants de pays tiers.

Pour plus d'informations, veuillez contacter:

Georgina Siklossy, Responsable communication et presse

Téléphone: 32-2-229.35.70 - Courriel: georgina@enar-eu.org - Site web: www.enar-eu.org